

EVIDENCIA DE REUNIÓN

BOGOTÁ, D.C.  
Agregado 23 de agosto de 2024  
Caso: BOGOL-70101

Objeto de la reunión:		Tercer Comité de Seguimiento Componente 2162. Proyecto CPS-CPS-563													
Fecha:		06 - febrero - 2025.				Hora de inicio:		8 AM.		Modalidad:		<input checked="" type="checkbox"/> Presencial			
Lugar:		Casa de la Igualdad.				Hora de finalización:				Virtual		<input type="checkbox"/>			
Dependencia:						Nombre del Responsable:				Telefónica		<input type="checkbox"/>			
Mixta										<input type="checkbox"/>					
TIPO DE DOCUMENTO	NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	NOMBRES Y APELLIDOS (Jurídico o legal)	NOMBRE IDENTITARIO	ENTIDAD Y DEPENDENCIA	CARGO					TIPO DE VINCULACIÓN			CORREO ELECTRÓNICO - TELÉFONO DE CONTACTO	FIRMA	
					ASESOR	DIRECTIVO	PROFESIONAL	TÉCNICO / TECNÓLOGO	AUXILIAR	CARRERA	PROVISIONAL	LIBRE NOMB.			CONTRATISTA
CC	1110570841	Vanessa Ordoñez		Utem-Administra				X	X					mordonez@Utem colombia.edu.com	
CC	51661756	Rosemary Patricia Martínez Jiménez		Consejo Consultivo de Mujeres de Bogotá										simencapato@ yahoo.com	
CC	489108410	Fessica Herrera de León		therrera@ sbmujer.gov.co										Schuyes	
CC	53070829	Claudia Gallo Espinosa		SDMujer / DEVA										cgallo@sdmujer gov.co	
CC	1010206761	Cindy P. Muñoz S.		Supervisión MRT-563-24/2162				X				X		cindy.muñoz@ gobiernobogota.gov.co	
CC	112821595	Yolwani Romero P.		MRT - Wayuu Residente Tagabo.										Johanarobme@ gmail.com	
CC	41-7500003	LUZ ITALIA BORDO		Delegado del CICATIS										luisbluc@bse@hotmail	
CC	1013590089	Angélica Mendigoiña		Utem-coordinadora proyec-2162				X				X		amendigoiña0925@ gmail.com	
CC	80771147	Andrés Gordillo		Utem-Director				X							

CONSENTIMIENTO: Quien registra sus datos, conforme a la Ley 1581 de 2012 y demás normas reglamentarias aplicables, declara que conoce y acepta la Política de Tratamiento y Protección de Datos Personales de la Secretaría Distrital de Gobierno, y que la información proporcionada es veraz, completa, exacta, actualizada y verificable. Reconoce y acepta que cualquier consulta o reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales podrá ser elevada verbalmente o por escrito ante la Secretaría Distrital de Gobierno - Oficina de Atención al Ciudadano, como responsable del tratamiento, cuya página web es www.gobiernobogota.gov.co y su teléfono de atención es 3387000. Manifiesta que con los datos proporcionados tiene el derecho de conocer, actualizar y rectificar los datos personales, a solicitar prueba de este consentimiento, a solicitar información sobre el uso que se le ha dado a los datos personales, a presentar quejas ante la Superintendencia de Industria y Comercio por el uso indebido de los datos personales, a revocar esta autorización o solicitar la supresión de los datos personales suministrados y a acceder de forma gratuita a los mismos. De igual manera entiende que los datos aquí consignados serán usados para temas estadísticos, de caracterización poblacional y en determinados casos para el acceso a la oferta institucional de la Secretaría Distrital de Gobierno.

\* Ver SAC-M002 Manual de Atención Diferencial y Preferencial para personas con discapacidad, disponible en <https://gsa.gobiernobogota.gov.co/content/sistema-integrado-de-gestion-sdg>

## ORDEN DEL DÍA

Presentación de los participantes del comité.

Revisión de hojas de vida.

Cuadro de criterios para evaluar hojas de vida.

Acuerdos y compromisos.

## DESARROLLO DEL COMITÉ

Se da inicio a la reunión con la intervención de Cindy Álvarez y Angélica Mendigaña, quienes presentan las hojas de vida recibidas para su revisión. Se analiza cada perfil conforme a los criterios establecidos en los anexos técnicos, con el objetivo de garantizar un proceso de selección objetivo y equitativo.

Se establecen los siguientes criterios de evaluación:

- Pertenencia a la localidad (residencia, trabajo o estudio en la zona).
- Identificación como mujer en sus diversidades.
- Estudios acordes al perfil solicitado.
- Experiencia profesional relevante.
- Enfoque de género y diferencial.
- Experiencia en trabajo comunitario.

Se acuerda asignar puntajes de 0 (no cumple), 0.5 (cumple parcialmente) o 1 (cumple totalmente) en cada criterio, con el fin de objetivar el proceso de selección y reducir subjetividades.

## RESULTADOS DE LA SELECCIÓN

Tallerista 1: Mediante evaluación y votación, se aprueba a Ileana Olivero, quien cumple con el perfil profesional requerido.

TALLERISTA 1	TALLERISTA 2	ACOM. PSICOSOCIAL	AP
<b>PERFIL:</b> Profesional en ciencias humanas, psicología, coaching, sociología o afines con 24 meses de experiencia docente en el área de psicología social, con especialización en el área de la violencia de género y atención diferencial, derechos de las mujeres, cultura de género y liderazgo.			
<b>ILEANA OLIVERO MEDINA</b>			
CRITERIOS DE EVALUACIÓN		PUNTAJE	
1	Permanencia a la Localidad	1	
2	Mujer en sus diversidades	1	
3	Estudios según perfil solicitado	1	
4	Experiencia según perfil solicitado	1	
5	Enfoque de género y diferenciales	1	
6	Trabajo con Comunidad	1	
7	TOTAL	6	
<b>PERFIL:</b> Profesional en ciencias humanas, psicología, coaching, sociología o afines con 18 meses de experiencia docente en el área de psicología social, con especialización en el área de la violencia de género y atención diferencial, derechos de las mujeres, cultura de género y liderazgo.			
<b>KAREN ALEJANDRA QUINTERO OJEDA</b>			
CRITERIOS DE EVALUACIÓN		PUNTAJE	
1	Permanencia a la Localidad	1	
2	Mujer en sus diversidades	1	
3	Estudios según perfil solicitado	1	
4	Experiencia según perfil solicitado	0.5	
5	Enfoque de género y diferenciales	0.5	
6	Trabajo con Comunidad	0.5	
7	TOTAL	4.5	
<b>PERFIL:</b> Profesional en ciencias humanas, psicología, coaching, sociología o afines con 24 meses de experiencia docente en el área de psicología social, con especialización en el área de la violencia de género y atención diferencial, derechos de las mujeres, cultura de género y liderazgo.			
<b>IRENE PÉREZ CASTAÑO</b>			
CRITERIOS DE EVALUACIÓN		PUNTAJE	
1	Permanencia a la Localidad	1	
2	Mujer en sus diversidades	1	
3	Estudios según perfil solicitado	1	
4	Experiencia según perfil solicitado	0.5	
5	Enfoque de género y diferenciales	0.5	
6	Trabajo con Comunidad	0.5	
7	TOTAL	4.5	
<b>PERFIL:</b> Profesional en ciencias humanas, psicología, coaching, sociología o afines con 24 meses de experiencia docente en el área de psicología social, con especialización en el área de la violencia de género y atención diferencial, derechos de las mujeres, cultura de género y liderazgo.			
<b>IRIS MARIANA BARRAGAN CAMARGO</b>			
CRITERIOS DE EVALUACIÓN		PUNTAJE	
1	Permanencia a la Localidad	1	
2	Mujer en sus diversidades	1	
3	Estudios según perfil solicitado	1	
4	Experiencia según perfil solicitado	0	
5	Enfoque de género y diferenciales	0	
6	Trabajo con Comunidad	0	
7	TOTAL	3	

Tallerista 2: por medio de evolución Karen Alejandra Quintero Ojeda para el puesto.

TALLERISTA 1	TALLERISTA 2	ACOM. PSICOSOCIAL	AP
<b>PERFIL:</b> Profesional en derecho, ciencia política, ciencias sociales o juez de paz con 24 meses de experiencia en procesos formativos de justicia y paz, aplicación de enfoque de género y étnico diferencial y conocimiento en los derechos de las mujeres y la PMPMFC.			
<b>MARIA PAULA SOSA PARDO</b>			
CRITERIOS DE EVALUACIÓN		PUNTAJE	
1	Permanencia a la Localidad	1	
2	Mujer en sus diversidades	1	
3	Estudios según perfil solicitado	1	
4	Experiencia según perfil solicitado	0	
5	Enfoque de género y diferenciales	1	
6	Trabajo con Comunidad	0	
7	TOTAL	4	
<b>PERFIL:</b> Profesional en derecho, ciencia política, ciencias sociales o juez de paz con 24 meses de experiencia en procesos formativos de justicia y paz, aplicación de enfoque de género y étnico diferencial y conocimiento en los derechos de las mujeres y la PMPMFC.			
<b>LIZ MARIANA BARRAGAN CAMARGO</b>			
CRITERIOS DE EVALUACIÓN		PUNTAJE	
1	Permanencia a la Localidad	1	
2	Mujer en sus diversidades	1	
3	Estudios según perfil solicitado	1	
4	Experiencia según perfil solicitado	0.5	
5	Enfoque de género y diferenciales	0	
6	Trabajo con Comunidad	0	
7	TOTAL	4.5	
<b>PERFIL:</b> Profesional en derecho, ciencia política, ciencias sociales o juez de paz con 24 meses de experiencia en procesos formativos de justicia y paz, aplicación de enfoque de género y étnico diferencial y conocimiento en los derechos de las mujeres y la PMPMFC.			
<b>KAREN ALEJANDRA QUINTERO OJEDA</b>			
CRITERIOS DE EVALUACIÓN		PUNTAJE	
1	Permanencia a la Localidad	0	
2	Mujer en sus diversidades	0	
3	Estudios según perfil solicitado	1	
4	Experiencia según perfil solicitado	1	
5	Enfoque de género y diferenciales	1	
6	Trabajo con Comunidad	1	
7	TOTAL	5	

Acompañamiento psicológico: Tras evaluación, se determina que María Violet obtiene el mayor puntaje y se le asigna el cargo.

TALLERISTA 1		TALLERISTA 2		ACOM. PSICOSOCIAL		AP	
A	B	C	D	E	F	G	H
<b>PERFL: Profesional en psicología, trabajo social o afines con 24 meses de exp. en trabajo con mujeres víctimas de VGB, conocimiento de la PPMEYG, acción en defensa y los derechos de las mujeres.</b>							
<b>1. SCOMBA BEVITH BERNAL INFANTE</b>							
<b>CRITERIOS DE EVALUACION</b>		<b>PUNTAJE</b>					
4	Pertenencia a la Localidad		1				
5	Mujer en sus diversidades		1				
6	Reconocimiento en su liderazgo		1				
7	Enfoque de género y diferenciales		0.5				
8	Conocimiento de la PPMEYG		1				
9	Trabajo con Comunidad		1				
<b>TOTAL</b>		<b>5.5</b>					
<b>12. MARIA VIOLET MENDOZA GONZALEZ</b>							
<b>CRITERIOS DE EVALUACION</b>		<b>PUNTAJE</b>					
4	Pertenencia a la Localidad		1				
5	Mujer en sus diversidades		1				
6	Reconocimiento en su liderazgo		1				
7	Enfoque de género y diferenciales		0.5				
8	Conocimiento de la PPMEYG		1				
9	Trabajo con Comunidad		1				
<b>TOTAL</b>		<b>6.5</b>					
<b>24. ANGELENNY MORENO</b>							
<b>CRITERIOS DE EVALUACION</b>		<b>PUNTAJE</b>					
4	Pertenencia a la Localidad		1				
5	Mujer en sus diversidades		1				
6	Reconocimiento en su liderazgo		1				
7	Enfoque de género y diferenciales		0.5				
8	Conocimiento de la PPMEYG		1				
9	Trabajo con Comunidad		1				
<b>TOTAL</b>		<b>6</b>					
<b>36. MORENO VALERIA Y ANGELENNY MORENO POR CONFLICTO DE INTERES</b>							

Lideresas comunitarias: Se revisan las hojas de vida recibidas, pero se identifica la necesidad de solicitar más candidaturas que cumplan con el perfil correspondiente. Se solicita apoyo al comité para la recepción de nuevas postulaciones.

TALLERISTA 2		ACOM. PSICOSOCIAL		APOYO LOGISTICO	
A	B	C	D	E	F
<b>PERFL: 2x lideresas de la comunidad con interés y exp. en trabajo con mujeres, procesos sociales o comunitarios con enfoque de género, diferencial étnico y en derechos de las mujeres.</b>					
<b>1. REBECA PEREZ CRISTIANO</b>					
<b>CRITERIOS DE EVALUACION</b>		<b>PUNTAJE</b>			
4	Pertenencia a la Localidad		1		
5	Mujer en sus diversidades		1		
6	Reconocimiento en su liderazgo		1		
7	Enfoque de género y diferenciales		1		
8	Conocimiento de la PPMEYG		1		
9	Trabajo con Comunidad		1		
<b>TOTAL</b>		<b>6</b>			
<b>12. MARIA CLAUDIA CAMARGO KOHLGÖBER</b>					
<b>CRITERIOS DE EVALUACION</b>		<b>PUNTAJE</b>			
4	Pertenencia a la Localidad		1		
5	Mujer en sus diversidades		1		
6	Reconocimiento en su liderazgo		1		
7	Enfoque de género y diferenciales		1		
8	Conocimiento de la PPMEYG		1		
9	Trabajo con Comunidad		1		
<b>TOTAL</b>		<b>6</b>			
<b>25. GIOVANNA ANDREA GOMEZ</b>					
<b>CRITERIOS DE EVALUACION</b>		<b>PUNTAJE</b>			
4	Pertenencia a la Localidad		1		
5	Mujer en sus diversidades		1		
6	Reconocimiento en su liderazgo		1		
7	Enfoque de género y diferenciales		1		
8	Conocimiento de la PPMEYG		1		
9	Trabajo con Comunidad		1		
<b>TOTAL</b>		<b>6</b>			
<b>PERFL: 2x lideresas de la comunidad con interés y exp. en trabajo con mujeres, procesos sociales o comunitarios con enfoque de género, diferencial étnico y en derechos de las mujeres.</b>					
<b>1. ALDIRA SUSANA MORENO CAMACHO</b>					
<b>CRITERIOS DE EVALUACION</b>		<b>PUNTAJE</b>			
4	Pertenencia a la Localidad		1		
5	Mujer en sus diversidades		1		
6	Reconocimiento en su liderazgo		1		
7	Enfoque de género y diferenciales		1		
8	Conocimiento de la PPMEYG		1		
9	Trabajo con Comunidad		1		
<b>TOTAL</b>		<b>6</b>			
<b>12. SANDRA TABOLA DE ARMAS EPEYU</b>					
<b>CRITERIOS DE EVALUACION</b>		<b>PUNTAJE</b>			
4	Pertenencia a la Localidad		1		
5	Mujer en sus diversidades		1		
6	Reconocimiento en su liderazgo		1		
7	Enfoque de género y diferenciales		1		
8	Conocimiento de la PPMEYG		1		
9	Trabajo con Comunidad		1		
<b>TOTAL</b>		<b>6</b>			
<b>25. ALBAMELISSA SABOGAL TORRES</b>					
<b>CRITERIOS DE EVALUACION</b>		<b>PUNTAJE</b>			
4	Pertenencia a la Localidad		1		
5	Mujer en sus diversidades		1		
6	Reconocimiento en su liderazgo		1		
7	Enfoque de género y diferenciales		1		
8	Conocimiento de la PPMEYG		1		
9	Trabajo con Comunidad		1		
<b>TOTAL</b>		<b>6</b>			

Estos criterios y sus valoraciones fueron aprobados por el comité pleno

Durante la sesión se hizo una revisión a través de llamada telefónica de la disponibilidad de las talleristas que se eligieron, sin embargo, Karen Alejandra Quintero no cuenta con disponibilidad por lo tanto se propuso el perfil de Ana Maria su hoja de vida será evaluada una vez identificada su disponibilidad. Adicionalmente se hizo la validación del perfil

experta en genero Diana Pulido tampoco contaba con disponibilidad se sugirió que la segunda persona quien es Jennifer Ospina quien cuenta con disponibilidad, se hará calificación y evaluación en el próximo comité.

## ACUERDOS Y COMPROMISOS

Continuar con la recepción de hojas de vida para cubrir las vacantes de lideresas comunitarias.

Evaluar posibles redistribuciones de las lideresas seleccionadas para optimizar la participación en diferentes actividades.

Garantizar que los perfiles seleccionados cumplan con los criterios establecidos para el adecuado desarrollo de los talleres y acompañamientos.

Se determina que en la siguiente reunión

Se revisará de nuevo el logo

Hojas de vida de lideresas

Se calificara y evaluar las hojas de vida de Jenifer Ospina y Ana Maria

No habiendo más asuntos que tratar, se da por finalizada la reunión